

REPUBLICA DE COLOMBIA



MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

DIRECCION GENERAL DE EMPLEO

EL ABC DE LAS RELACIONES OBRERO PATRONALES



BOGOTA, D.E. JUNIO DE 1990

CONTENIDO

1. PRESENTACION	9
2. EL CONTRATO DE TRABAJO	13
2.1. Un Contrato de Trabajo puede durar	16
2.1.1. Menos de un mes	16
2.1.2. Por el tiempo que dure la labor u obra encomendada	17
2.1.3. A término fijo	18
2.1.4. Duración indefinida	19
2.2. Período de Prueba	19
2.3. Obligaciones especiales de las partes	20
2.4. Prohibiciones de las Partes	23
2.5. Jornada de Trabajo	24

2.5.1. Tabla de recargos de trabajo extra o suplementario	25
2.5.2. Liquidación de tiempo extra de trabajadores a sueldo	26
2.6 Suspensión del contrato de trabajo	28
2.6.1 Causales de suspensión	28
2.6.2 Efectos jurídicos de la suspensión del contrato de trabajo	29
2.7 Terminación del contrato de trabajo	30
2.7.1 Justas causas de terminación del contrato de trabajo	31
2.8 Consideraciones generales del contrato de trabajo	32
3. SALARIO	37
3.1 Definición	37
3.2 Forma de pago	37
3.3 Valor del salario	38
3.3.1 Factores que constituyen salario	39
3.3.2 Factores que no constituyen salario	39
3.4 Salario mínimo legal	40
3.4.1 Definición	40

3.4.2 Sanciones por incumplimiento de las disposiciones sobre salario mínimo	41
4. PRESTACIONES SOCIALES	45
4.1 Prestaciones a cargo del patrono	46
4.1.1 Prima de servicios	46
4.1.2 Calzado y vestido de labor	49
4.1.3 Auxilio de cesantías	50
4.1.4 Conceptos	50
- Salario base	
- Días trabajados	
- Ejemplo de pago parcial de cesantías	
4.1.5 Intereses sobre cesantía	52
4.1.6 Descanso remunerado durante la lactancia	53
4.2 Otros pagos a cargo del patrono	53
4.2.1 Vacaciones	53
4.2.2 Auxilio de transporte	55
4.3 Prestaciones sociales a cargo del Instituto de Seguros Sociales.(ISS)	56
4.3.1 Accidente de trabajo	57
4.3.2 Enfermedad profesional	57
4.3.3 Prestación en caso de muerte	58
4.3.4 Prestación en caso de invalidez	58
4.3.5 Prestación en caso de vejez	58
4.3.6 Prestación por maternidad	58

4.3.7	Prestación por enfermedad común	59
4.4	Prestaciones a cargo de las Cajas de Compensación Familiar	—
5.	REGIMENES ESPECIALES DE TRABAJADORES	61
5.1.	Reglamentación sobre el trabajo del menor	—
	- Contrato de trabajo	
	- Jornada de trabajo	
	- Salario	
	- Prestaciones Sociales	
	- Trabajos que no debe realizar el menor	
	- Excepciones	
5.2.	Choferes de servicio familiar	66
5.3.	Servicio doméstico	67
5.4	Trabajadores de la construcción	69
5.5	Celadores y vigilantes	70
5.6	Trabajadores del campo	71
5.7	Consideraciones generales de la salud y seguridad en el trabajo	72
6.	DESEMPLEADOS	73

**7. DEPENDENCIAS DEL MINISTERIO DE TRABAJO
Y SEGURIDAD SOCIAL A NIVEL NACIONAL**